

ИЗВЕШТАЈ ПРАВОСУДНЕ АКАДЕМИЈЕ О РЕАЛИЗОВАНИМ АКТИВНОСТИМА У 2017. ГОДИНИ

I СТАТУС, ДЕЛАТНОСТ И ОРГАНИ УПРАВЉАЊА

Правосудна академија основана је Законом о Правосудној академији („Службени гласник РС“, бр.104/09, 32/14 и 106/15), као установа која обавља делатности ради обезбеђивања остваривања права утврђених законом, са циљем да допринесе професионалном, независном, непристрасном и ефикасном обављању судијске и тужилачке функције и стручном и ефикасном обављању послова судског и тужилачког особља.

Правосудна академија почела је са радом 01. јануара 2010. године и представља завршетак трансформације Правосудног центра, који је од 2002. до 2009. године спроводио програме сталне обуке судија и јавних тужилаца. Законом су јој поверени послови почетне и сталне обуке судија, јавних тужилаца и заменика јавних тужилаца, обука судијских и тужилачких помоћника и приправника и обука судског и тужилачког особља.

Делатност Правосудне академије утврђена је чланом 5. Закона о Правосудној академији, тако да између осталог, Правосудна академија организује и спроводи испит за почетну обуку, организује и спроводи почетну обуку, организује и спроводи сталну обуку судија и тужилаца, организује и спроводи сталну обуку предавача и ментора и организује и спроводи стручно усавршавање судског и тужилачког особља, и обавља друге послове утврђене законом и Статутом Академије.

Поред тога, Академија може да спроводи и програме стручног усавршавања извршитеља, јавних бележника, као и јавнобележничких помоћника и приправника, на основу уговора између Академије и Коморе извршитеља односно Јавнобележничке коморе. Правосудна академија је закључила са Комором извршитеља Меморандум о сарадњи у области обуке и стручног усавршавања извршитеља дана 21. марта 2015. године, који је заведен под бр. документа 141/23.03.2015., као и са Јавнобележничком комором Србије Меморандум о сарадњи у области стручног усавршавања јавних бележника дана 22. марта 2015. године који је заведен под бр. документа 439/01.06.2015.

У складу са чланом 49. Закона о Правосудној академији, Академија организује пријемни испит за пријем судијских и тужилачких приправника, ради обављања приправничког стажа у суду или јавном тужилаштву, која активност је тренутно у току.

Органи Правосудне академије су Управни одбор, директор и Програмски савет.

Управни одбор управља Правосудном академијом и има девет чланова. Четири члана Управног одбора именује Високи савет судства из реда судија, од којих два именује на предлог удружења судија; два члана именује Државно веће тужилаца из реда тужилаца, од којих једног именује на предлог удружења тужилаца и три члана именује Влада, од којих је један државни секретар у министарству надлежном за правосуђе задужен за стручно усавршавање запослених у правосуђу, а један из реда запослених у Академији, на мандат од четири године, са могућношћу поновног избора на још један

мандат. Управним одбором руководи председник, којег међу члановима Управног одбора из реда судија и тужилаца бирају чланови Управног одбора.

Управни одбор усвојио је Пословник о свом раду на седници која је одржана 10. јуна 2010. године (у првом мандату), а стављен је на увид на Првој седници Управног одбора у другом мандату 2. октобра 2014. године.

Управни одбор ради у следећем саставу:

1. Александар Степановић, судија Апелационог суда у Београду и председник Вишег суда у Београду, председник Управног одбора Правосудне академије;
2. Споменка Зарић, судија Врховног касационог суда;
3. Божидар Вујичић, судија Врховног касационог суда;
4. Леонида Поповић, судија Прекршајног апелационог суда и председник Прекршајног апелационог суда;
5. Зорин Зоговић, заменик Апелационог јавног тужиоца у Београду;
6. Наташа Кривокапић, виши јавни тужилац у Београду;
7. Радомир Илић, државни секретар у Министарству правде;
8. Александра Ђурић, самостални саветник у Министарству правде и
9. Марија Милаковић, руководиоца сектора за привредно право у Правосудној академији.

Управни одбор ради у седницама. У 2017. години Одбор је одржао укупно шест седница и донео следеће акте:

- Стратегију развоја и Акциони план Правосудне академије за период 2016-2020
- Финансијски извештај о пословању Правосудне академије за 2016. годину
- Извештај о спроведеним обукама у периоду јануар - јун 2017. године
- Извештај о реализацији УСАИД пројекта „Директна подршка Правосудној академији“
- Програм пријемног испита за судијске и тужилачке приправнике
- Програм сталне обуке Правосудне академије за 2018. годину
- Правилник о изменама и допунама правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Правосудној академији
- План и програм оспособљавања приправника

Директор Правосудне академије је извршни орган Академије. Директор представља Академију и координира и организује њен рад, извршава одлуке Управног одбора и Програмског савета и учествује у њиховом раду, подноси Управном одбору годишњи извештај о раду Академије и обавља друге послове у складу са законом, Статутом и другим актима. Директора бира Управни одбор Академије на период од пет година, уз могућност поновног избора.

Управни одбор Правосудне академије је на седници одржаној 7. јула 2015. године изабрао Ненада Вујића за директора, на мандат од пет година.

Директор Правосудне академије Ненад Вујић, једногласно је на седници Комисије за спровођење Националне стратегије реформе правосуђа одржане 29. децембра 2017. године изабран за председавајућег те комисије, за мандат од годину дана.

Програмски савет је стручни орган Академије и има 15 чланова које именује Управни одбор, из реда судија и тужилаца, других стручњака, судског и тужилачког особља и корисника почетне обуке.

Програмски савет ради у следећем саставу:

1. Бранислава Апостоловић, судија Врховног касационог суда и председник Програмског савета;
2. Гордана Ајншпилер Поповић, судија Врховног касационог суда;
3. Марина Говедарица, судија Врховног касационог суда;
4. Драган Јоцић, судија Врховног касационог суда и председник Апелационог суда у Нишу;
5. Јелена Ивановић, председник Управног суда у Београду;
6. Милан Мариновић, председник Прекршајног суда у Београду;
7. Јасмина Васовић, судија Апелационог суда у Београду;
8. Небојша Ђуричић, судија Другог основног суда у Београду;
9. Јасмина Киурски, заменик Републичког јавног тужиоца у Београду;
10. Мирослав Филиповић, заменик Вишег јавног тужиоца у Београду;
11. Наталија Ацић, јавни бележник;
12. Мирјана Павловић, секретар Високог савета судства и
13. Драган Мاستиловић, корисник почетне обуке IV генерације.

Програмски савет ради и одлучује у седницама, у складу са законом, Статутом и Пословником о свом раду.

У 2017. години, Савет је одржао четири седнице и усвојио је следеће документе:

- Правилник о поступку утврђивања потреба за обуком и изради предлога годишњег Програма обуке Правосудне академије
- Протокол менторства
- Смернице за избор ментора и оцену менторства
- Модел евалуације и процене утицаја образовних активности у почетној и континуираној обуци
- Приручник за образовни рад са одраслима у Правосудној академији

У складу са чланом 18. Закона о Правосудној академији, Програмски савет је образовао сталне комисије, и то:

- за пријемни испит корисника почетне обуке
- за почетну обуку и завршни испит
- за сталну обуку

За обављање стручних и административно-техничких послова у Академији образовају се **стручна и техничка служба**.

Опис послова и радних задатака запослених у стручној и техничкој служби утврђују се Актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. На права и

обавезе запослених у Академији примењују се одредбе закона и других прописа којима се уређују радни односи.

Директор Правосудне академије је, на основу претходне сагласности Управног одбора, 22. децембра 2016. године, донео Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Правосудној академији, којим се утврђују унутрашње јединице, њихов делокруг и међусобни однос; руковођење унутрашњим јединицама; овлашћења и одговорности руководиоца унутрашњих јединица; начин сарадње органа са другим органима и организацијама; опис послова директора и заменика директора; број запослених по сваком звању; називи радних места, описи послова радних места и звања; потребан број запослених за свако радно место и услови за заснивање радног односа на сваком радном месту у Правосудној академији.

За обављање послова из делокруга Академије, образују се следеће основне унутрашње јединице:

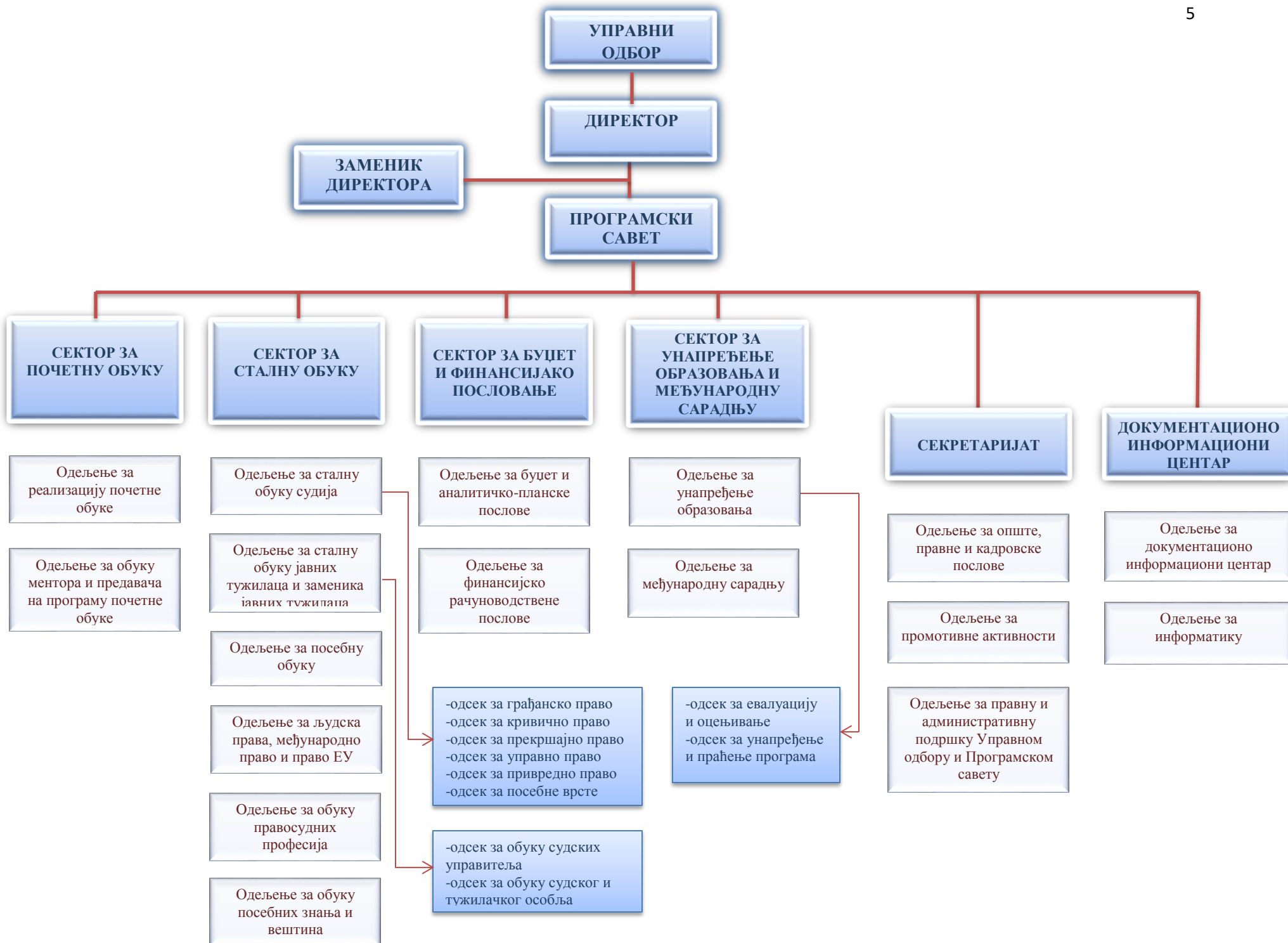
1. Сектор за почетну обуку;
2. Сектор за сталну обуку;
3. Сектор за буџет и финансијско пословање и
4. Сектор за унапређење образовања и међународну сарадњу.

У Академији се као посебна унутрашња јединица образује и Секретаријат Академије, којим руководи секретар.

За обављање послова из посебних области рада који су такви да захтевају непосредну повезаност са директором, као ужа унутрашња јединица изван сектора, образује се Документациони центар и послови информатике.

На дан 31. децембар 2017. године у Правосудној академији запослено је 27 лица на неодређено време, 8 лица на одређено време, 5 лица по уговору о привременим и повременим пословима.

Потребно је даље јачање капацитета Правосудне академије ради потпуног интегрисања њене делатности у правосудни систем кроз даље стратешко и инфраструктурно јачање.



II МАТЕРИЈАЛНА И ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА РАД ПРАВОСУДНЕ АКАДЕМИЈЕ

Седиште Правосудне академије је у Београду и Академија тренутно ради у простору привременог карактера. У циљу јачања капацитета, Влада Републике Србије је 09. априла 2015. године доделила Правосудној академији зграду величине 2800 квадратних метара. Садашња тржишна вредност зграде је око 3,5 милиона евра.

Правосудна академија је израдила потребну пројектну документацију за реновирање додељене зграде, а простор ће бити реновиран из ИПА фондова ЕУ. Очекује се да Правосудна академија уђе у нове просторије током 2019. године. Нове просторије у потпуности ће одговарати потребама Правосудне академије у циљу остваривања своје надлежности у пуном капацитету.

Поред тога, Правосудна академија функционише и преко одељења у Новом Саду, где поред канцеларије за рад користи и једну судницу Апелационог суда, капацитета 25 учесника (70мкв). У Нишу Академија има простор за обуку – салу, капацитета до 35 учесника и две канцеларије за рад. У Крагујевцу Академија има на располагању салу за обуку капацитета до 20 учесника.

Средства за рад Правосудне академије обезбеђена су у буџету Републике Србије, али и из донација и поклона, прихода од издавања публикација и реализације пројеката и других извора у складу са законом. Због посебног значаја који има обука кандидата за носиоце правосудних функција, односно обука носилаца правосудних функција, извор финансирања Академије мора бити стабилан, предвидив и одржив.

Биланс извршења финансијског плана корисника у периоду: 01.01. - 31.12.2017. године

Шифра програма	Шифра програмске активности / пројекта	Назив програма / програмске активности / пројекта	Усвојен буџет за 2017.	Текући буџет за 2017.	Извршење у 2017.	Процент извршења у односу на текући буџет
1602		Уређење и управљање у систему правосуђа				
	0009	Стручно усавршавање за будуће и постојеће носиоце правосудне функције	197.877.000	245.109.000	241.383.066	98,48%
	0009	Стручно усавршавање за будуће и постојеће носиоце правосудне функције // Донаторски извори	25.120.000	36.091.350	35.516.320	96,2%
	0009	Међузбир	222.997.000	281.200.350	276.899.386	98,3%
	4001	Оснивање Документационог центра	300.000	300.000	294.000	98%
	7002	ИПА 2013-Сектор правосуђа // суфинансирање	20.856.000	20.856.000	9.284.419	44,52%
	7002	ИПА 2013-Сектор правосуђа // Фин.помоћ ЕУ	170.635.000	170.635.000	83.023.963	48,66%
	7002	Међузбир	191.491.000	191.491.000	92.308.382	48,21%
Извршење буџета 2017					250.961.485	
Укупни приходи донације и ЕУ помоћ					116.539.981	
Укупно извршење донација и ЕУ помоћи					118.540.283	
УКУПНО:			414.788.000	472.991.350	369.501.768	94,25%

III ОБУКА

Према Закону о Правосудној академији обука судија и тужилаца је организовано стицање и усавршавање практичних и теоријских знања и вештина потребних за независно, односно самостално, стручно и ефикасно вршење њихове функције.

Обука може бити почетна и стална. Програме обуке непосредно спроводе ментори и предавачи, као посебно обучена лица из реда судија, тужилаца и других професија. Ментори и предавачи поседују посеба уверења о завршеном програму обуке за менторе и предаваче које им издаје Академија.

а. ПРОГРАМ ПОЧЕТНЕ ОБУКЕ

Од почетка свог рада 2010. године, Академија је уписала осам генерација полазника почетне обуке, према броју полазника који су одредили Високи савет судства и Државно веће тужилаца.

Према подацима којима располаже Правосудна академија, дајемо следећи приказ:

Генерација	Година уписа	Број полазника који је одредио ВСС	Број полазника који је одредио ДВТ	Укупно уписано полазника почетне обуке	Број полазника који су завршили обуку	Број полазника изабраних на судијску односно тужилачку функцију
I	2010	15	6	20	20	19
II	2011	12	15	27	27	12
III	2012	22	15	37	37	7
IV	2013	13	11	24	24	2
V	2014	16	8	24	24	0
VI	2015	18	14	32	0*	0
VII	2016	14	7	20	0*	0
VIII	2017	22	4	26	0*	0
Укупно		132	80	210	132	40

Напомена: Полазници друге, треће, четврте и пете генерације окончали су почетну обуку и њих 91 чека да буде предложено за избор.
*почетна обука у току

Старосна структура полазника почетне обуке:

до 30 година старости	29	13,88%
између 30 и 40 година старости	173	82,77%
између 40 и 50 година старости	7	3,35%

Просек оцена на студијама полазника почетне обуке:

просек између 6 и 7	13	6,22%
просек између 7 и 8	62	29,66%
просек између 8 и 9	78	37,32%
просек између 9 и 10	54	25,84%
просек 10	2	0,95%
Просечна оцена кандидата:		8,31

Полна структура полазника почетне обуке: 58% жена и 42% мушкараца.

6. ПРОГРАМ СТАЛНЕ ОБУКЕ

О свим организованим обукама судија и тужилаца и запослених у правосуђу, учесници су обавештавани преко председника судова и старешина органа, односно правосудне управе.

Програм сталне обуке се у 2017. години реализовао у следећим областима: кривично, грађанско, радно, привредно, управно и прекршајно право, затим област људских права и право Европске уније. Као посебна област, издвојена је обука за стицање и унапређење посебних знања и вештина. У оквиру сваке области, дефинисане су материје и теме које се обрађују, циљне групе, очекивани циљеви и исходи сваког појединачног програма, начин спровођења и трајање обуке.

6.1. Реализација програма сталне обуке по областима у 2017. години**✓ Реализација програма сталне обуке из области кривичног права:**

Правосудна академија је у складу са програмом сталне обуке за 2017. годину реализовала 172 обуке из области кривичног права и то из следећих материја:

- „Високотехнолошки криминал“:
 - а) дводневни семинари на тему *„Високотехнолошки криминал и заштита малолетних лица“*;
 - б) четвородневни семинар на тему *„Уводни модул обуке о високотехнолошком криминалу, електронским доказима и имовинској користи стеченој извршењем кривичних дела путем интернета“*.
- „Насиље у породици“:
 - а) тродневни семинар на тему *„Обука за предаваче на тему увода у Закон о спречавању насиља у породици“*;
 - б) дводневни и једнодневни семинари на тему *„Увод у Закон о спречавању насиља у породици“*;

- в) дводневне и једнодневне радионице на тему „*Заједничка обука за примену Закона о спречавању насиља у породици*“;
- г) тродневни семинари специјализованих обука полицијских службеника за примену Закона о спречавању насиља у породици;
- д) дводневни семинар на тему „*Стандарди Савета Европе у области заштите од насиља у породици према Европској конвенцији о људским правима*“;
- ђ) једнодневни семинари на тему „*Међународни аспекти насиља у породици*“;
- е) дводневни семинар на тему „*Правна заштита жртва насиља у породици у Европској унији*“.

- „Сузбијање корупције, Сузбијање организованог криминала, Финансијска истрага“:
 - а) дводневне радионице под називом „*Финансијске истраге*“;
 - б) једнодневни семинари на тему „*Превенција и борба против корупције: Модул 1 - примена КЗ и прописа из области привреде и финансија*“;
 - в) тродневне радионице на тему „*Превенција и борба против корупције: Модул 2 - Проактивне истраге у области јавних набавки*“;
 - г) тродневне радионице на тему „*Превенција и борба против корупције: Модул 3 - вођење финансијских истрага у борби против корупције*“.
- „Сузбијање тероризма“:
 - а) дводневни семинар на тему „*Истрага и суђење у предметима који укључују стране терористичке борце у Југоисточној Европи*“;
 - б) дводневни семинар на тему „*Нормативни и административни изазови који се односе на стране терористичке борце*“.
- „Кривични поступак“:
 - а) једнодневни семинари на тему „*Доказна радња увиђаја код кривичних дела против живота и тела*“;
 - б) једнодневни семинари на тему: „*Доказна радња увиђаја код кривичних дела против полне слободе и кривичних дела са елементима насиља са посебним освртом на кривично дело насиље у породици*“.
- „Малолетници“:
 - а) једнодневни семинари на тему „*Малолетници као учиниоци кривичних дела и малолетна лица као оштећени кривичним делом*“.
- ✓ **Реализација програма сталне обуке из области грађанског права:**

Правосудна академија је у складу са програмом сталне обуке за 2017. годину, из области грађанског права реализовала 72 обуке и то на 18 тема:

- „Закон о парничном поступку – општи део“:
 - а) једнодневни семинари за (за сваку апелацију).
- „Закон о парничном поступку – трошкови поступка“:
 - а) једнодневни семинари (за судије основних и виших судова са подручја београдске и новосадске апелације).

- „Закон о парничном поступку – израда првостепених пресуда“:
а) једнодневни семинари (за новоизабране судије београдске и нишке апелације).
- „Закон о парничном поступку“:
а) једнодневни семинари са темом спорна правна питања, на територији целе Републике.
- „Закон о извршењу и обезбеђењу“:
а) дводневни семинари по седишту апелације (два за Београд) – за судије виших судова;
б) једнодневни семинари по седишту апелације (четири за Београд и 2 за остале апелације) за судије основних судова.
- „Закон о ванпарничном поступку“:
а) једнодневни семинари на тему лишавање пословне способности.
- „Породични закон – права детета“:
а) једнодневни семинари.
- „Медицинско право – лекарска грешка“:
а) једнодневни семинари за судије са подручја београдске, новосадске и крагујевачке апелације.
- „Заштита права на мирно уживање имовине у светлу праксе Европског суда за људска права и националних судова“:
а) једнодневни семинари.
- „Дискриминација“:
а) једнодневни семинари.
- „Закон о заштити узбуњивача“:
а) једнодневни семинар.
- „Банкарско право“:
а) једнодневни семинари по седишту апелације (два за Београд).
- „Медијација“:
а) једнодневни семинари.
- „Вештине уговарања“:
а) једнодневни семинари за правобранилаштво у Београду.
- „Међународно приватно право“:
а) једнодневни семинари за Јавне извршитеље.

- „Финансијско пословање извршитеља“:
 - a) једнодневни семинари.
 - „Јавни Бележник у оставинском поступку“:
 - a) једнодневни семинари за Јавне извршитеље.
 - „Јавнобележнички послови у дипломатско конзуларним представништвима“:
 - a) једнодневни семинари по седишту апелације (сви у Београду).
- ✓ **Реализација програма сталне обуке за области привредно право и право Европске уније:**

Правосудна академија је у складу са Програмом за сталну обуку за 2017. годину реализовала једнодневне семинаре за судије и судијске помоћнике привредних судова и судијске помоћнике Привредног апелационог суда из области привредног права, и то: „Правила терета доказивања у процесу доношења судске одлуке“, „Спорна питања у примени Закона о извршењу и обезбеђењу“, „Примене Закона о привредним друштвима (посебне дужности према друштву, привремене мере и статусни спорови)“ и „Заложно право и хипотека“.

У циљу оснаживања комерцијалне медијације за решавање привредних спорова реализовано је 10 инфо-сесија за судије и судијске помоћнике привредних судова и судијске помоћнике Привредног апелационог суда на тему: „Промоција и оснаживање посредовања – медијације, упућивање судских предмета на медијацију пред привредним судовима“ и петодневне обуке за посреднике – медијаторе које су спроведене у складу са Правилником о програму обуке за посреднике („Службени гласник РС“ бр. 146/14) у сарадањи са Европском банком за обнову и развој.

У погледу права Европске уније, Правосудна академија је у сарадњи са Пројектом „Правна подршка преговорима (PLAC II), реализовала једнодневне семинаре за судије и судијске помоћнике привредних, основних, виших и апелационих судова са подручја београдске, новосадске, крагујевачке и нишке апелације као и за кориснике почетне обуке и заменике државног правобраниоца на тему: „Правосудна сарадња у грађанским и привредним стварима“, а у сарадњи са ЕИПА – Европским центром за судије и правнике у Луксембургу, дводневне семинаре на теме: „Насиље у породици у ЕУ“ за судије, јавне тужиоце, заменике јавног тужиоца, припаднике полиције који поступају у овој материји и за судије, судијске помоћнике прекршајног, привредног и Управног суда као и за јавне тужиоце и заменике јавног тужиоца „Право Европске уније у области заштите животне средине“.

- ✓ **Реализација програма сталне обуке за област посебна знања и вештине:**

Правосудна академија је у складу са програмом сталне обуке за 2017. годину у области посебних знања и вештина реализовала:

- једнодневне радионице из области Односи са јавношћу и комуникације - обука за портапроле судова. Обука је релизована кроз три модула: Модул 1- Вештине

- комуникације и стратешке комуникације, Модул 2 - Вештине медијског наступа (са посебним акцентом на извештавање медија о предметима везаним за породично насиље) и Модул 3 - Односи са јавношћу у кризним ситуацијама. Програм обуке реализован је уз подршку Британског савета и пројекта „Унапређење ефикасности правосуђа“;
- једнодневне радионице из области Односи са јавношћу и комуникација - напредна обука за портпароле јавних тужилаштава. Обука је реализована кроз два модула: Модул 1- Анализа новинских текстова и писање саопштења за јавност и Модул 2 - Организација конференција за штампу (оба модула реализована су са посебним акцентом на извештавање медија о предметима везаним за породично насиље). Програм је реализован из буџета Правосудне академије;
 - округле столове - конференције „Спречавање цурења информација“ за портпароле јавних тужилаштава, представнике полиције, представнике медија - новинаре и портпароле здравствених институција. Програм обуке реализован је уз подршку Британског савета и пројекта „Унапређење ефикасности правосуђа“;
 - инфо - сесија на тему „Промоција и оснаживање посредовања - медијације, упућивање судских предмета на медијацију пред судовима опште надлежности“ за судије и судијске помоћнике са подручја 4 апелације, а у циљу оснаживања медијације. Програм је реализован из буџета Правосудне академије;
 - радионице Етика и интегритет у правосуђу – судијска етика, за сваку од апелација и јавнотужилачка етика, за сваку од апелација, дводневна радионица за полазнике Правосудне академије шесте генерације (један дан судијска, други дан јавнотужилачка етика). Програм је реализован из буџета Правосудне академије.

✓ **Реализација програма сталне обуке из области људских права:**

- на тему „Изражавање и медији“ у циљу подизања свести о значају слободе изражавања, њеним ограничењима и основним стандардима који судије и тужиоци треба да примењују у свакодневном раду у примени Европске конвенције о људским правима и судске праксе Европског суда за људска права у области слободе изражавања, реализовани су:
 - а) једнодневни семинари за судије, судијске помоћнике, заменике јавних тужилаца, тужилачке помоћнике основних и виших судова и тужилаштава;
 - б) дводневни семинари за судије, судијске помоћнике, заменике јавних тужилаца, тужилачке помоћнике основних и виших судова и тужилаштава.
- „Тренинг тренера у области антидискриминационог законодавства, напредни семинар“ организован са циљем унапређивања система обуке за судије у области недискриминације путем ангажовања и подизања капацитета будућих предавача, и то:
 - а) дводневни семинар за судије виших судова са територије све 4 апелације;
 - б) тродневни семинар за судије виших судова са територије све 4 апелације.
- „Семинар из области примене међународних стандарда људских права“ реализован са циљем да се полазници упознају са међународним стандардима људских права и њиховом применом ради ефикасније заштите на националном нивоу, и то:

- а) једнодневни семинар за судије виших и апелационих судова, судијске помоћнике и кориснике почетне обуке Правосудне академије;
- б) једнодневни семинар за судије виших и апелационих судова и судијске помоћнике.

- „Округли сто на тему усаглашавања праксе апелационих судова у области недискриминационог законодавства“ (дводневни кругли сто), са циљем да се судијама обезбеди додатна дискусија око спорних питања која доводе до неусаглашене судске праксе у релевантним предметима, како би се на нивоу апелационих судова постигли заједнички закључци за будућу праксу.
- „Семинар у области избегличког права - међународни и домаћи стандарди“ реализован је са циљем да се учесници упознају са одредбама и применом Конвенције о статусу избеглица из 1951. године, као и стандардима Европског суда за људска права релевантним за област избегличког права и изазовима с којима се Србија и њени правосудни органи суочавају приликом примене прописа у овој области, и то:
 - а) једнодневни семинар за судије Вишег суда у Београду;
 - б) једнодневни семинар за саветнике Врховног касационог суда, судије Управног суда и кориснике почетне обуке Правосудне академије.

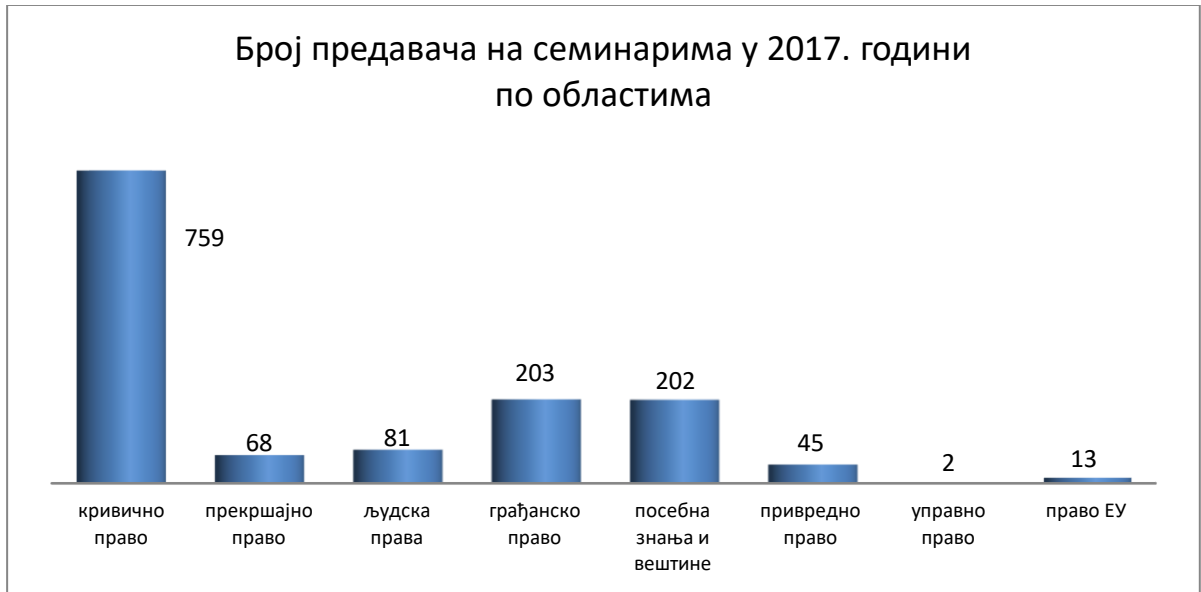
6.2. Евалуација програма сталне обуке за 2017. годину

У току 2017. године на 399 обука је било ангажовано 1373 предавача и присуствовало је 10830 учесника. Највећи број обука је одржан из области кривичног права 172, из грађанског права 72, посебних знања и вештина 81, за остале области се може видети на графикону изражено у процентима.

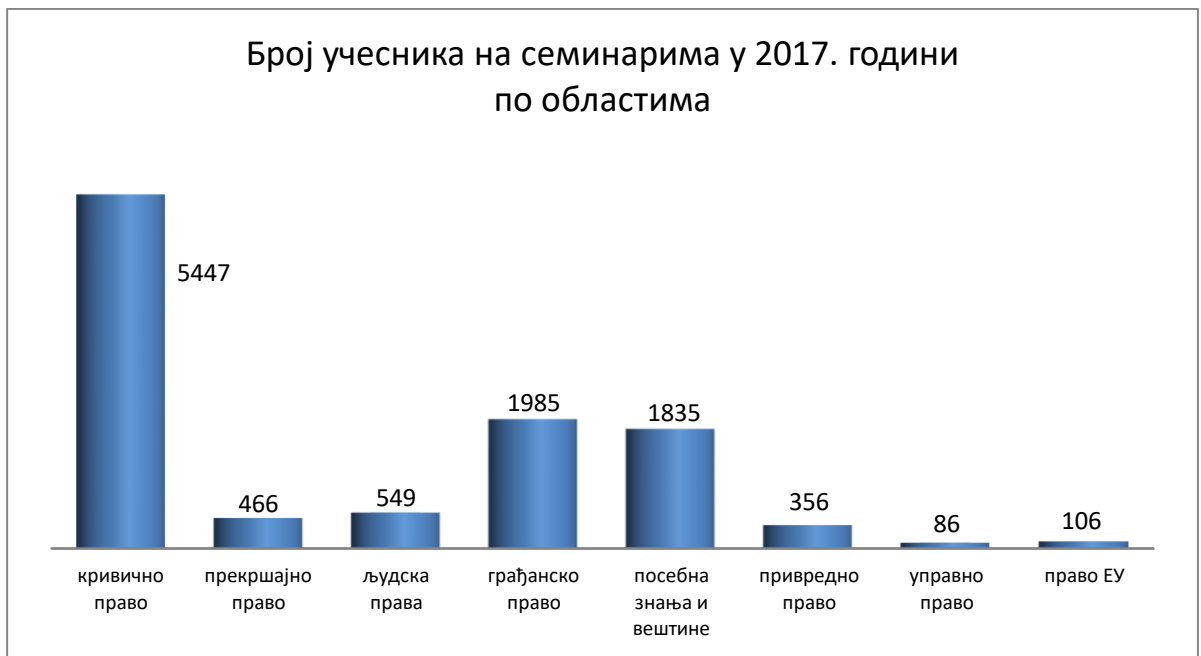


Највише је било ангажовано предавача из области кривичног права 759, из грађанског права 203, посебних знања и вештина 202, прекршајног права 68, људских права 81, за остале

области број предавача се може видети на графикону. Највећи број предавача су судије и тужиоци, од чега је највећи број из реда судија Врховног касационог суда, Управног суда, Привредног апелационог суда и Прекршајног апелационог суда и апелационих судова и Републичког јавног тужилаштва.



На обукама из области кривичног права присуствовало је 5447 учесника, грађанског права 1985, посебних знања и вештина 1835, прекршајног права 466, људских права 549, привредног права 356, за остале области се може видети број учесника на графикону.



Обуке су евалуиране на основу јединственог упитника. На основу одговора полазника на питања отвореног и затвореног типа дошли смо до следећих закључака:

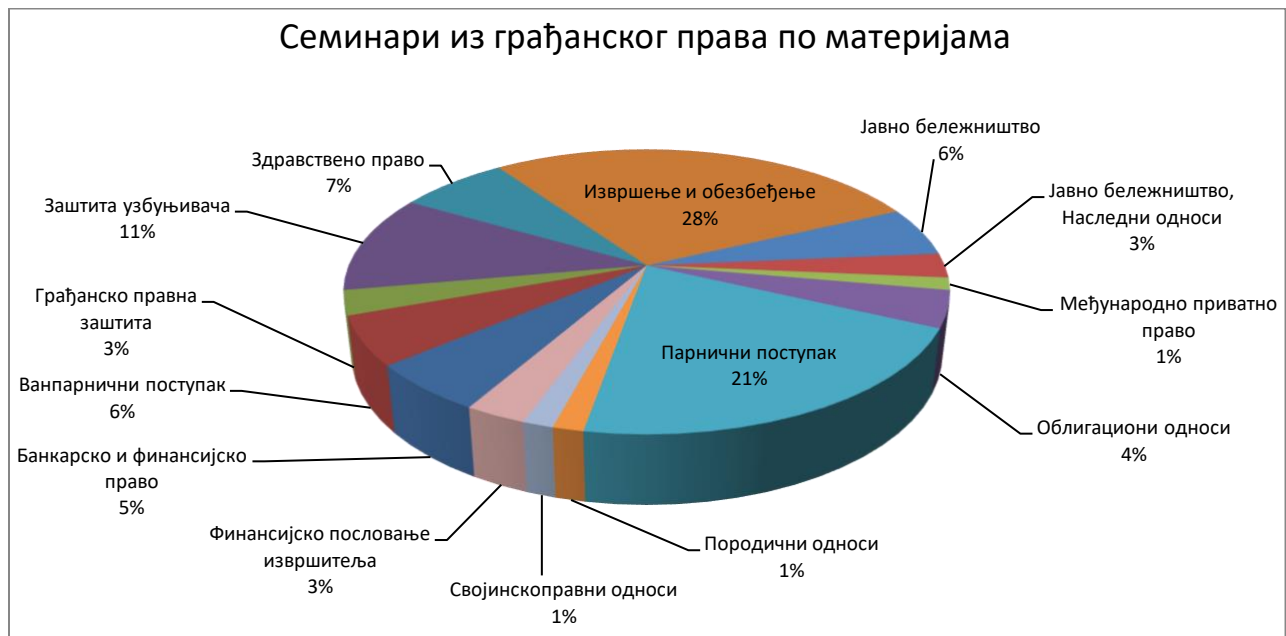
На питања, да ли сматрају да је организовање оваквог типа тренинга:

- корисног садржаја: просечне оцене су од 4,6 – 5,0
- применљивог садржаја: просечне оцене су од 4,7 – 5,0
- одговарајућег начина (метода): просечне оцене су од 4,6 – 5,0

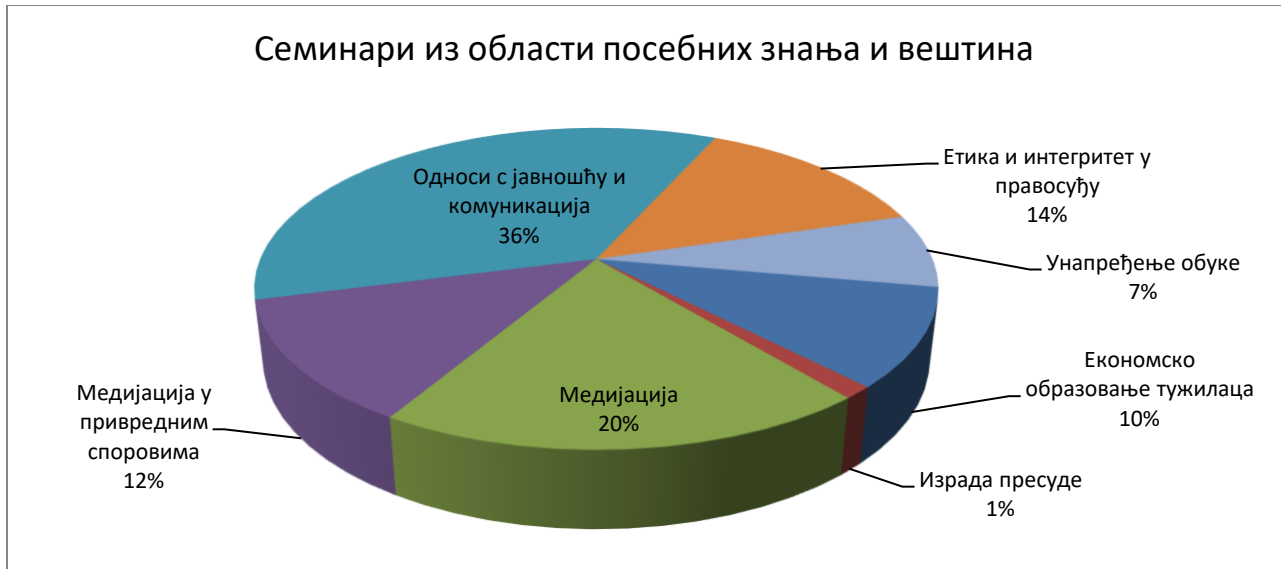
Из области Кривично право, највише обука је реализовано на теме: Насиље у породици (Закон о спречавању насиља у породици); Малолетници као учиниоци кривичних дела и малолетна лица као оштећена кривичним делом и Сузбијање корупције.



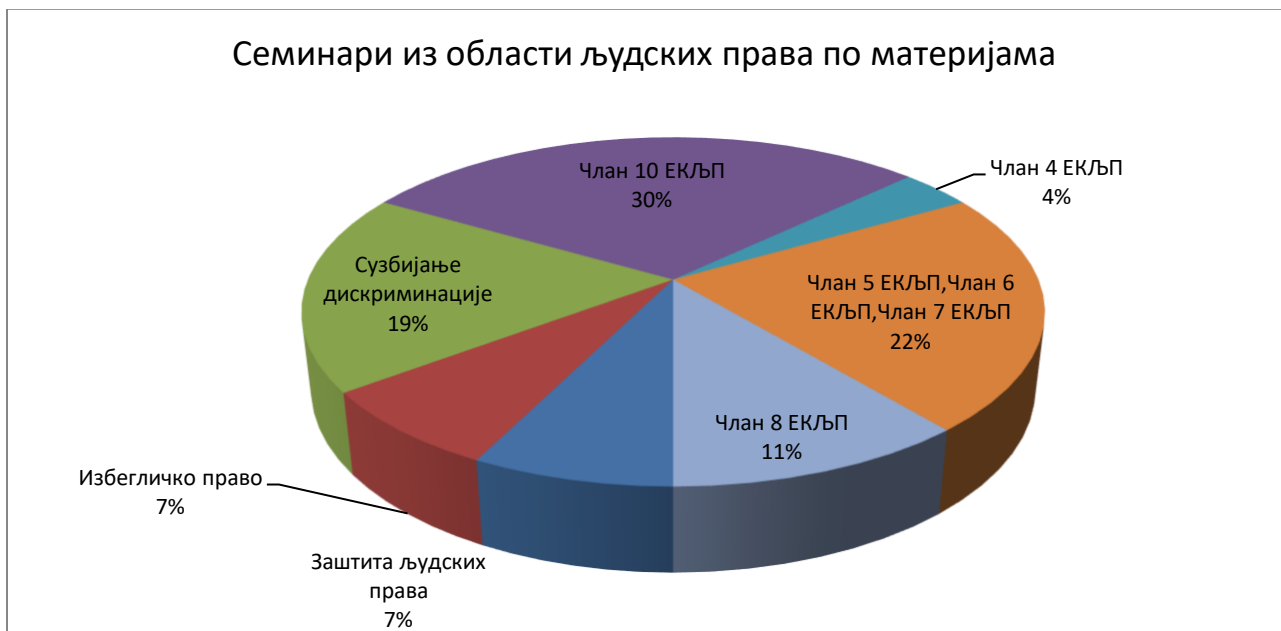
Из области Грађанско право највише обука је реализовано на теме: Извршење и обезбеђење, Парнични поступак, Заштита узбуњивача и Ванпарнични поступак.



Из области Посебна знања и вештине највише обука је реализовано на теме: Односи са јавношћу и комуникација, Медијација, Медијација у привредним споровима, Етика и интегритет у правосуђу и Економско образовање тужилаца.



Из области Људска права највише обука је реализовано на теме: Члан 10 Европске конвенције за заштиту људских права; Члан 5, 6 и 7 Европске конвенције за заштиту људских права; члан 6 Европске конвенције за заштиту људских права; Члан 8 Европске конвенције за заштиту људских права и Сузбијање дискриминације.



Из области **Привредно право** је реализоване су теме: Извршење и обезбеђење у привредним споровима; Облици својине; Парнични поступак у привредним судовима и Привредна друштва.



Обуке из области **Право Европске уније** највише обука је реализовано на теме: Право Европске уније у грађанским стварима; Право Европске уније у привредним стварима и Право Европске уније у кривичним стварима.



Из области **Прекршајно право** реализоване су обуке на тему Увиђај у саобраћајним незгодама и из области **Управно право** обуке су реализоване на тему Управно право и управни поступак.

Примедбе и предлози учесника су на графикону изражени у процентима, може се видети да преовладавају конструктивни и позитивни предлози који могу да допринесу унапређењу обука које реализује Правосудна академија.



Предавачи на семинарима су били оцењивани по следећим категоријама, оценама:

Највећи број предавача

Предавач је допринео да унапредим знања из материје која је обрађена на тренингу:.... 4,7 - 5

Предавач је презентовао материју на интересантан начин: 4,8 - 5

Предавач је добро организовао предавања: 4,6 - 5

Предавач је генерално посматрано оставио добар општи утисак:.....4,8 - 5

Предавачи на семинару су били оцењивани оценама у интервалу од:.....4,7 - 5

IV МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА И ПРОЈЕКТИ

У складу са Законом о Правосудној академији, Академија успоставља и одржава сарадњу са домаћим, страним и међународним институцијама, организацијама и удружењима, у вези са пословима које обавља.

Као и претходних година, Правосудна академија наставила је добру сарадњу са међународним партнерима, и то са Делегацијом Европске уније у Србији, Амбасадом САД и УСАИД-ом, ОЕБС-ом, Саветом Европе, Турском агенцијом за развој, УНДП-јем, Европским институтом за судије и правнике у Луксембургу, АИРЕ Центром из Лондона.

Реализација пројеката:

- Пројекат „*Јачање образовних активности и унапређење организационих капацитета Правосудне академије*“, одобрен је у оквиру Националног програма ИПА за 2013. годину. Вредност пројекта је 2.100.000 евра. Пројекат се реализује кроз уговор о услугама и обухвата активности на унапређењу функционисања Правосудне академије у делу који се тиче јачања њеног менторског система, унапређења постојећих и израде нових програма обука. Део пројекта биће усмерен и на подршку уједначавању судске праксе по угледу на праксу Европског суда за људска права, као и њеном даљем усклађивању са европским стандардима. Пројекат је добио конзорцијум који води Британски савет. Имплементација пројекта је започета на пролеће 2016. године.

Пројекат је обухватио следеће компоненте:

Компонента 1 – Олакшан приступ судској пракси Европског суда за људска права са циљем да се унапреди и уједначи судска пракса у судовима Републике Србије, као и да се усклади са стандардима Европске уније;

Компонента 2 – Унапређене образовне активности Правосудне академије у циљу јачања ефикасности и делотворности правосудних обука;

Компонента 3 – Унапређење функционисања нових структура у оквиру нових надлежности Правосудне академије.

У оквиру Пројекта, произведени су следећи документи:

- Практични водич за примену Европске конвенције о људским правима,
 - Правилник о поступку утврђивања потреба за обуком и изради предлога годишњег програма обуке ПА,
 - Смернице за образовни рад са одраслима,
 - Смернице за избор и процену рада ментора,
 - Протокол о менторству,
 - Приручник за менторе у ПА, са програмом имплементације,
 - Правосудне вештине II (Обука за предаваче) и
 - Унапређени Курикулум за обуку за предаваче за европско право (грађанско, кривично и привредно).
- Пројекат „*Унапређење ефикасности правосуђа*“ одобрен је у оквиру Националног програма ИПА за 2012. годину. Вредност пројекта је 4.433.580 евра. Пројекат је добио конзорцијум који предводи Британски савет. Активности које се односе на унапређење знања и професионалних вештина за одређене циљне групе у циљу унапређења ефикасности правосуђа спроводе се у оквиру Правосудне академије. Током две године трајања пројекта, у сарадњи са Правосудном академијом,

организовано је 93 програма обуке (радионица, семинара, обука на послу, округлих столова, итд.) које је похађало 2139 полазника. Обрађене су следеће теме: управљање судовима, управљање предметима и учинком, унапређење ИТ вештина, унапређење медијације, унапређење ПР вештина, управљање извршним предметима, методологија за вредновање предмета по тежини, итд. Од укупно 2139 полазника тренинга, 972 су били судије и судијски помоћници, 332 јавни тужиоци, њихови заменици и помоћници и представници медија, 643 административни радници у судовима, 87 медијатори и 13 адвокати. Имплементација пројекта је започета у фебруару 2016. године.

- ИПА пројекат који ће помоћи реконструкцију зграде додељене Академији, у износу од 3 милиона еура. Предвиђено је да реконструкција траје две године. У току је позив за јавну набавку коју ће спровести Делегација за извођаче радова реконструкције зграде.
- Пројекат који имплементира УНДП „*Унапређење механизма одговорности у јавним финансијама*“, а који је донирала шведска организација СИДА. Вредност пројекта који се односи на Правосудну академију је 170.000 \$. Активности предвођене током две године трајања пројекта (септембар 2016 – септембар 2018) се односе на обуку судија кривичара и тужилаца у области корупције у јавним финансијама са акцентом на специјализацију за вођење финансијских истрага. Обука се организује и за полицију, пре свега у оквиру ЈФИ и Одељења за спречавање организованог финансијског криминала при СБПОК-у. Такође је предвиђена обука за финансијске форензичаре који треба да почну да раде у посебним одељењима судова и тужилаштва, у складу са Стратегијом за финансијске истраге.
- ИПА пројекат који имплементира Прајс Вотерхаус Куперс: „*Превенција и борба против корупције*“ се између осталог бави подршком организацији обука за тужиоце и судије који ће радити у посебним одељењима која ће добијати коруптивне предмете, у складу са Законом о организацији и надлежности државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и тероризма. Пројекат се реализује у тесној сарадњи са Министарством правде, Републичким јавним тужилашвом и Правосудном академијом. Такође су укључене релевантне институције, које су према Закону предвиђене да сарађују са посебним одељењима.
- ОЕБС мисија, Одељење демократизације, је са Академијом реализовало пројекат који се тиче наставка тренинга тренера осам одабраних судија за обуку у области дискриминације као и округлог стола за судије које раде у одељењима судске праксе сва 4 апелациона суда, у циљу хармонизације судске праксе у овим предметима. Вредност пројекта је 1.950 евра, а трајање је до краја 2017. године.
- Правосудна академија, заједно са Привредним апелационим судом, обратила се Светској банци за подршку, која је реализована кроз четири основна семинара за судије и саветнике тог суда у области промоције комерцијалне медијације.

- Одељење при Америчкој амбасади ОПДАТ и Мисија ОЕБС-а су заједнички помогли реализацију циклуса обука посвећених Злоупотреби у јавним набавкама као и представљању Закона о организацији и надлежности државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и тероризма. Такође су одржали серију тренинга тренера, доприневши тако проширивању листе предавача Академије у области организованог криминала из редова тужилаца.
- Правосудна академија у сарадњи са заједничким пројектом Европске уније и Савета Европе „Јачање правосудне експертизе о слободи изражавања и медија у Југоисточној Европи (JUFREX)“ од маја 2017. године реализује опште курсеве из области људских права за судије и тужиоце. Главни циљеви пројекта су да се побољша примена Европске конвенције о људским правима и судске праксе Европског суда за људска права у области слободе изражавања у свакодневном раду правосуђа, као и да се повећа свест и знање судија и јавних тужилаца о стандардима Савета Европе о слободи изражавања и релевантној судској пракси Европског суда. Савет Европе је издвојио 59.915.00 евра за покривање трошкова неопходних за имплементацију пројекта. Трајање пројекта је до децембра 2018. године.

V ПАТЕМ и еАКАДЕМИЈА – достигнути ниво, садашње стање и будући развој Правосудне академије

Имајући у виду обавезу Правосудне академије да адекватно одговори на све конкретније захтеве који се пред њу постављају, а који су резултат свеобухватних реформских процеса у оквиру правосуђа, као и обавеза које произилазе из преговарачког процеса у вези са Поглављем 23, било је неопходно предузети мере које ће повећати ефикасност у раду и допринети његовом квалитету. Адекватан одговор је пронађен у широј употреби савремених информационих и комуникационих технологија кроз развој информационог система који је трасирао даљи правац развоја Правосудне академије.

еАКАДЕМИЈА је информациони систем Правосудне академије. Представља скуп сервиса, односно веб апликација које омогућују Правосудној академији дигитализацију и аутоматизацију пословних процеса и праћење њихових ефеката са фокусом на процесе везане за спровођење почетне и сталне обуке. Свака од апликација развијана је у интензивној сарадњи са запосленима, користећи њихово радно искуство како би се постојећи радни процеси не само верно пресликали него и учинили ефикаснијим и транспарентнијим.

Развој идејног концепта еАКАДЕМИЈЕ је отпочео јуна 2016. године а убрзо након тога се кренуло у њену реализацију. Прва апликација које је уведена у употребу већ јануара 2017. године је ПАТеМ – Правосудна академија тренинг менаџмент систем. Ради се о апликацији која се користи за управљање сталним обукама. Поред тога што апликација садржи базу података са свим обукама које су организоване од 2002. године, пружа и могућност аутоматског генерисања годишњег програма сталне обуке, израду статистичких

извештаја, могућност повезивања са апликацијом за личне листове Високог савета судства, олакшан мониторинг и евалуацију спроведених обука. Тренутно се у бази налази око 3200 одржаних обука. Целокупна база ће бити јавно доступна преко новог интернет портала Правосудне академије. Сва статистика која је везана за сталну обуку, а коришћена је у изради овог извештаја је генерисана из ПАТеМ апликације.

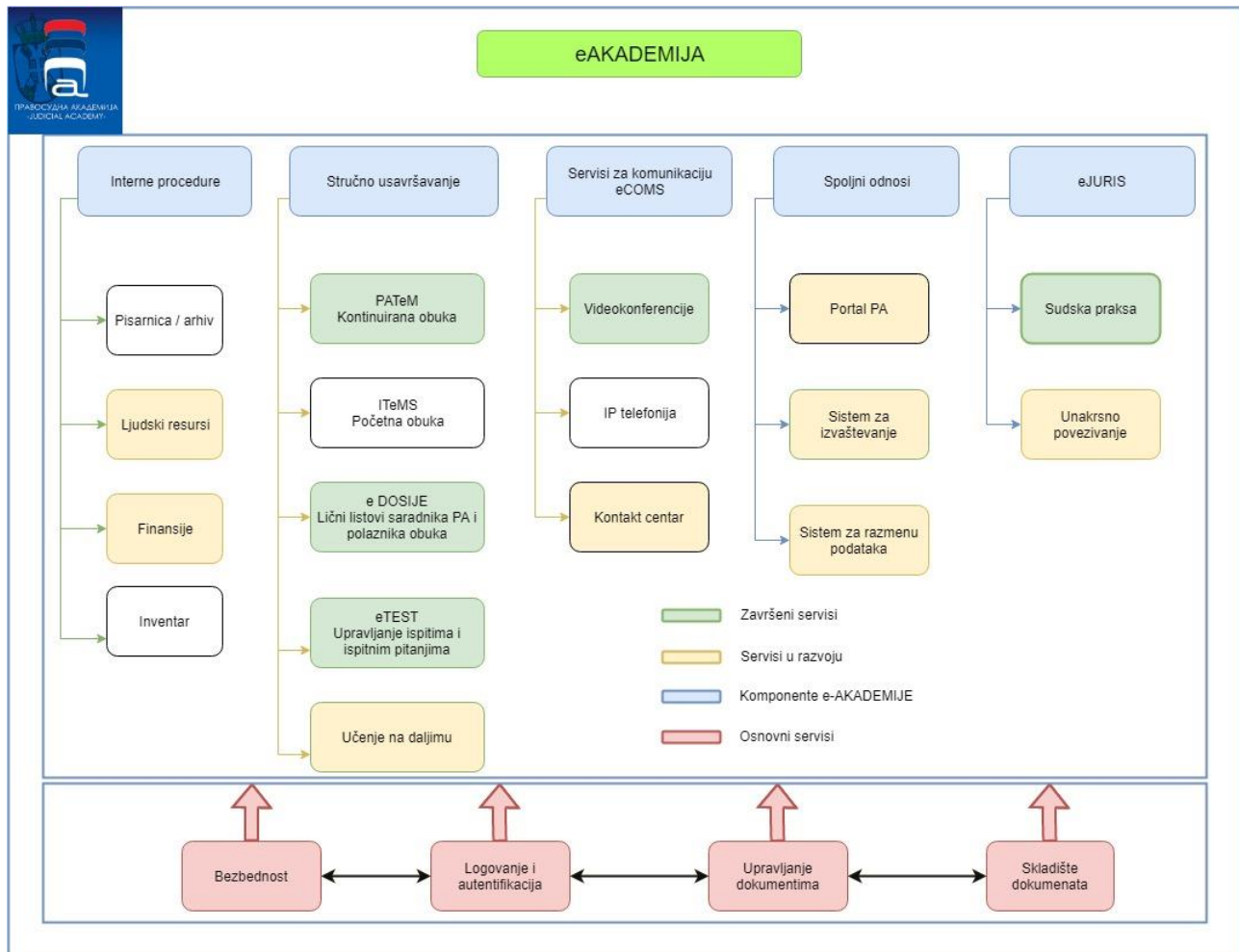
Поред ПАТеМ-а до марта 2018. године развијено је још неколико апликација:

- еТЕСТ као апликација која управља испитима које спроводи Правосудна академија. То су за сада пријемни и завршни испит за почетну обуку и испит за приправнике у судовима и тужилаштвима;
- еДОСИЈЕ је апликација са личним листовима ментора, тренера и свих других сарадника Правосудне академије и полазника почетне и сталне обуке;
- еЈУРИС као база судске праксе која је релевантна са становишта заштите људских права. Тренутно се у овој бази налази око 150 пресуда Европског суда за заштиту људских права против Србије.

У фази развоја су:

- Апликација за управљање људским ресурсима и финансијама Правосудне академије;
- Учење на даљину;
- Интернет портал Правосудне академије;
- Систем за унакрсно повезивање који веже чланове националног законодавства са члановима Европске конвенције за заштиту људских права, правним концептима које примењује Европски суд и његовом релевантном судском праксом.

Доња слика представља шему еАКАДЕМИЈЕ и приказује степен њене реализације закључно са 31. децембром 2017. године.



VI JAVNOST RAĐA

U cilju da svoj rad učini bliži i dostupniji opштој и стручној јавности, и како би обезбедila грађанима приступ информацијама којима располаже, Правосудна академија на сајту објављује опште и појединачне акте које доноси, саопштења са скупова и дешавања које је сама организовала или у сарадњи са домаћим и страним партнерима, а након спроведених активности обуке објављује и кратку информацију о садржају активности и учесницима.

Правосудна академија је у 2017. години поступала по седам захтева за слободан приступ информацијама од јавног значаја, на које је све благовремено одговорила.

У Одељењу за промотивне активности обављају се послови у вези са организовањем активности везаних за комуникацију и односе са јавношћу, промоцију Правосудне академије у јавности, сарадњом са медијима као и припремама текстова за објављивање на сајту Академије; припрему, организацију и реализацију јавних наступа

(конференције за медије, јавни скупови и други догађаји), као и саопштења за јавност; дефинисање, одржавање и обезбеђивање примене Књиге стандарда; успостављање екстерне комуникације у циљу информисања јавности о активностима Академије; планирање и уређивање интернет сајта Академије.

У својеном стратегијом медијског присуства Правосудне академије, посебна пажња је посвећена промоцији имена Правосудне академије, делатности правосудне академије, али и специјализованим обукама, које су за теме имале актуелну проблематику са којом се сусретало српско правосуђе током 2017. године.

Спречавање насиља у породици је медијски било изузетно покривено, а за Правосудну академију од посебног значаја, јер је сама Правосудна академија дала изузетан допринос едукацији српског правосуђа припремом за почетак примене Закона о спречавању насиља у породици.

Анализом медијске заступљености, од чак двадесет медијских догађаја у којима је директно учествовала Правосудна академија, у 42% случајева тема је била управо „Спречавање насиља у породици“, односно доношење Закона о спречавању насиља у породици.

Осталих 58% медијског присуства било је посвећено свечаним церемонијама поводом пројеката подршке ЕУ и УСАИД-а српском правосуђу, посетама високих домаћих и страних државних званичника Правосудној академији, али и посебним специјалистичким обукама које је спроводила Академија, а биле су у жижи јавности.

Остварена је сарадња са медијским кућама попут РТС, Блиц, Новости, Н1, ТВ Коперникус, Б92, Политика, РТВ Пинк, али и са порталима попут Крстарица, Јужне Вести, Б92.НЕТ, Новости, Танјуг, Блиц, Репортер и сл.

Извод из прегледа медија који су посветили највише медијског простора Правосудној академији током 2017. године:

- РТС портал и ТВ – 8 објава, процењени укупни РСН око 1,730,000¹
- Блиц портал и принт – 8 објава, процењени укупни РСН око 1,290,000
- Новости портал и принт – 7 објава, процењени укупни РСН око 760,000
- Б92, Н1, Политика – по 4 објаве, процењени укупни РСН око 780,000
- РТВ Пинк, Портал Крстарица, РТВ Коперникус – по 3 објаве, процењени укупни РСН око 1,200,000.

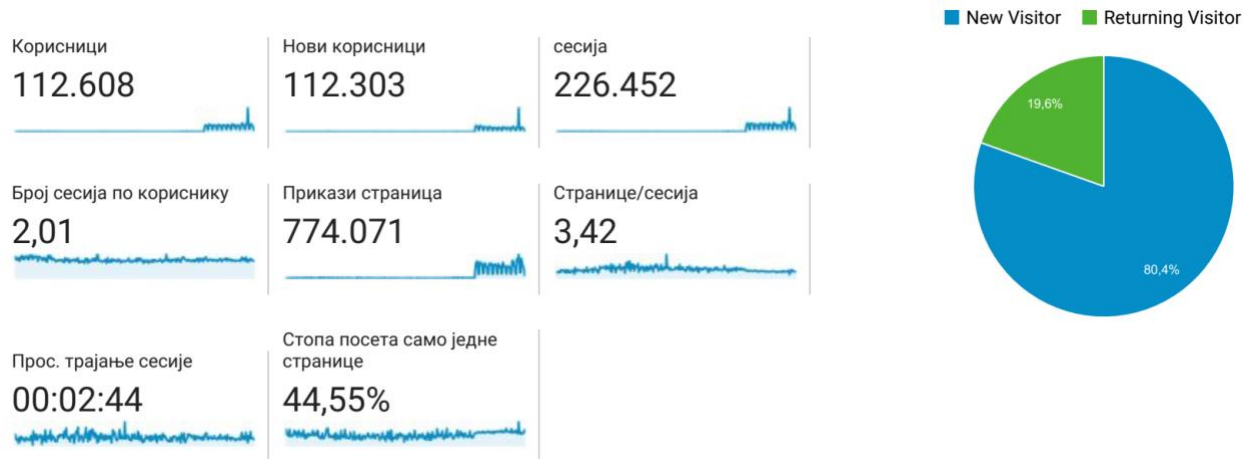
Сајт Правосудне академије представља једини канал комуникације ка свим јавностима, а који доследно, двојезично прати све догађаје, обуке и активности Правосудне академије. Кроз званичне статистике, pags.rs изгледа овако:

¹ РСН је Број или проценат групе у популацији која је изложена медијима у одређеном временском раздобљу. Број људи који су, на пример, имали прилику да виде оглас у датом издању публикације или који су видели ТВ оглас

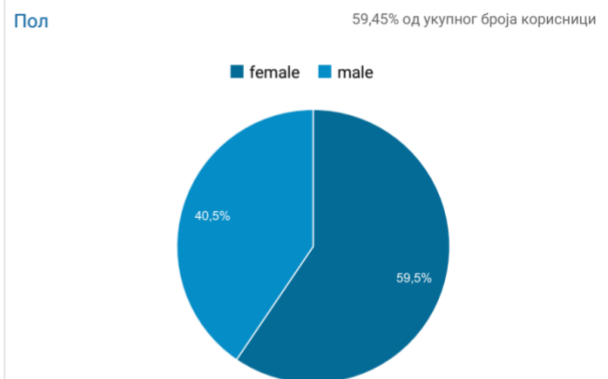
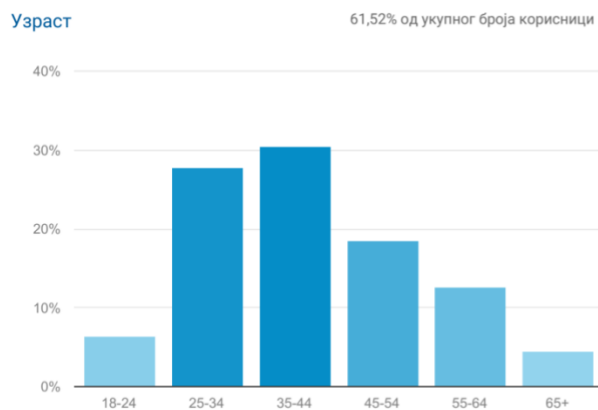
Преглед



Структура посетилаца сајта:



Демографска структура посетилаца сајта:



Првих пет земаља по посећености сајту:

Земља	Аквизиција			Понашање		
	Корисници	Нови корисници	сесија	Стопа посета само једне странице	Странице/ сесија	Прос. трајање сесије
	112.608 % од укупног броја: 100,00% (112.608)	112.415 % од укупног броја: 100,10% (112.303)	226.452 % од укупног броја: 100,00% (226.452)	44,55% Прос. за приказ: 44,55% (0,00%)	3,42 Прос. за приказ: 3,42 (0,00%)	00:02:44 Прос. за приказ: 00:02:44 (0,00%)
1. Serbia	101.992 (90,17%)	101.521 (90,31%)	213.120 (94,11%)	43,25%	3,48	00:02:48
2. France	2.590 (2,29%)	2.580 (2,30%)	2.696 (1,19%)	94,81%	1,26	00:00:10
3. Bosnia & Herzegovina	1.818 (1,61%)	1.808 (1,61%)	2.207 (0,97%)	56,32%	2,95	00:02:03
4. United States	1.068 (0,94%)	1.056 (0,94%)	1.173 (0,52%)	79,37%	1,71	00:00:35
5. Montenegro	740 (0,65%)	715 (0,64%)	1.015 (0,45%)	56,65%	2,74	00:01:50

Двојезични информативни билтен Правосудне академије (електронски информативни билтен) се од 11. септембра 2017. године дистрибуира на енглеском језику. Билтен Академије је до тог датума дистрибуиран читаоцима само на српском језику. Број пријављених који једном недељно добијају билтен Правосудне академије је 239 са тенденцијом раста.

VII ЗАКЉУЧАК

Нарастајући захтеви и изазови који се стављају пред правосуђе, доношење нових закона и неопходност усклађивања домаћег законодавства са правом ЕУ и општеприхваћеним стандардима, увођење нових института, неопходност познавања међународних стандарда и праксе међународних судова, мотивишу Правосудну академију, да програме обуке унапреди, уведе модерне методе учења, као што је "учење на даљину", и да истовремено ради на сталном преиспитивању програма обуке и прецизирању критеријума за одабир предавача и евалуацију њиховог рада.

У 2018. години очекујемо да заживи интерактивна платформа Правосудне академије која ће омогућити судијама и тужиоцима, судијским и тужилачким помоћницима, полазницима почетне обуке, судској и тужилачкој администрацији, јавним бележницима и јавним извршитељима, али и свим другим заинтересованим лицима, да врше претрагу доступних програма обуке, са годишњим календаром активности и са могућношћу on-line

пријаве, као и са могућношћу да се коментаришу реализовани програми од стране корисника обуке.

Сматрамо да ће на тај начин судије и тужиоци и други корисници обука на Правосудној академији, моћи боље да планирају своје време и обавезе, а Академија да има увида о томе колика је заинтересованост учесника за одговарајуће програме обуке, степен њихове посећености, успешност реализације и контролу квалитета. Добијени подаци ће Правосудној академији омогућити боље планирање програма за наредну годину, у смислу врсте и начина обуке, одабира предавача и дефинисања циљних група.

Избор будућих судија треба да почива на стручном, добро обученом кадру, јер је то наша најбоља заштита и пут ка стварању ефикасног и одговорног судства, које грађани као такво препознају и у које имају поверење. Потпуно смо уверени да само заједнички, кроз квалитетне и корисне програме обуке, можемо да градимо квалитетно и стручно правосуђе, које је ефикасно у поступању и одговорно у свом раду.

**ПРАВОСУДНА АКАДЕМИЈА
ДИРЕКТОР**

Ненад Вујић

РЕФЕРЕНЦА НА МЕЂУНАРОДНЕ ДОКУМЕНТЕ У ВЕЗИ СА ОБУКОМ НОСИЛАЦА ПРАВОСУДНИХ ФУНКЦИЈА

Закони који уређују организацију правосудних органа у Републици Србији и то члан 9. Закона о судијама и члан 54. Закона о јавном тужилаштву, предвиђају право судија, јавних тужилаца и заменика јавних тужилаца да се стручно усавшавају, као и да ће се то право уредити посебним законом. Овим законима је предвиђено обавезно похађање обуке, у зависности од оцена које су судије, односно јавни тужиоци и заменици јавних тужилаца добили приликом вредновања њиховог рада. Поред тога, Закон о Високом савету судства и Закон о Државном већу тужилаца, предвиђају постојање почетне и сталне обуке судија, јавних тужилаца и заменика јавних тужилаца и одређују надлежности ових органа у вези са тим. Како би се реализовала наведена права и обавезе основана је Правосудна академија која је надлежна за спровођење програма обуке.

Република Србија као чланица Уједињених нација и Савета Европе, преузела је и обавезе садржане у документима усвојеним од тела ових организација. У тим међународним документима, како Уједињених нација тако и Савета Европе, истиче се уска повезаност почетне и сталне обуке са независношћу и ефикасношћу укупног правосудног система, пре свега: Основни принципи који се тичу независности правосуђа, усвојени од стране УН 1985, Бангалора принципи усвојени од стране Генералне скупштине Комисије УН за људска права 2003; Препорука Савета Европе бр. Р (94) 12 о независности, ефикасности и улози судија; Европска повеља о статусу судија; Декларација бр. 1. (2001) Консултативног већа европских судија и Декларација бр. 4. (2003) Консултативног већа европских судија о почетној и сталној обуци.

Законом о Правосудној академији утврђен је нормативни оквир којим се уређује обука и додатно уводе јасни, објективни и мерљиви критеријуми приликом избора и напредовања. **Консултативно веће европских судија (ССЈЕ) у Мишљењу број 4 наводи** *“Независност правосуђа даје права судијама на свим нивоима и свих надлежности, али такође успоставља и одређене дужности. Ово укључује дужност да се судијски посао обавља професионално и вредно, што налаже да судије морају имати велику професионалну способност која се стиче, одржава и јача путем обуке која је њихова обавеза, као и право које могу да остварују“*.

Консултативно веће европских судија даље наводи *„Кређибилно и независно правосуђе, гарант правне и физичке сигурности људи и имовине, може једино да буде вођено од стране компетентних, одговорних и стога добро обучених судија и тужилаца. Ово је тим пре битно, јер јавност у свим земљама континуирано изражава често легитимну забринутост и висока очекивања када су у питању правосудни системи, које обично сматра превише спорим, скупим и тешким за приступ. Одговор на ова очекивања је посебно значајан и неопходан, јер су она утемељена с’ гледишта Европске конвенције о људским правима, као што је право на приступ суду (трибуналу), право на јавни поступак који ће се спровести у разумном временском року и право на правично суђење (члан б)“*.

На основу овог темељног инструмента, Савет Европе је одредио своју посвећеност квалитетном правосуђу, не само оснивањем СЕРЕЈ-а, већ и путем Препоруке Савета Европе бр. Р (94) 12 о независности, ефикасности и улози судија, параграф 31 у којем се каже да квалитет правосуђа и његово квалитетно руковођење зависи углавном од квалитета и компетентности судија. Да би се постигла компетентност обука судија требало би да игра примарну улогу.

ССЈЕ је формулисао овај захтев у мишљењу бр. 4 на следећи начин:

“...Поверење грађана у правосудни систем биће ојачано уколико судије поседују дубоко и разноврсно знање које се протеже ван техничког поља права, на области важног друштвеног значаја, као и уколико поседују судске и личне вештине и разумевање које им омогућава да руководе предметима на одговарајући начин и непристрасно. Обука је, укратко, неопходна ради остваривања циља непристрасног и стручног обављања судијске функције, и ради заштите судија од неодговарајућих утицаја”. (§ 5, п. 2 Мишљење Бр. 4)

Савет Европе још 1995. године, вођен примарним захтевом за квалитетним правосуђем у држави вођеној владавином права, иницирао оснивање Лисабонске мреже а у циљу јачања сарадње у Европи у погледу обуке судија и тужилаца и увођење обуке као основног критеријума приликом избора и напредовања судија.

У свом закључку ССЈЕ појашњава Мишљење број 4 кад наводи *„У сваком случају, систем запошљавања треба да је базиран на процедури оцењивања у два нивоа и треба да утврди не само да ли кандидати поседују потребан ниво знања и интелектуалних способности (анализа-синтеза), већ такође и да ли имају људске и личне квалитете који су неопходни за обављање дужности судије“*(као што је наглашено у Мишљењу бр. 4 Консултативног већа европских судија).

По мишљењу ССЈЕ, без обзира одакле долазе кандидати, они треба да добију почетну обуку. Зато што је обављање судијских послова нова професија за њих, те стога подразумева посебан приступ у многим областима, првенствено када се то тиче професионалне етике судија, поступка и односа са свим странама које су укључене у судски поступак (Мишљење бр 4).

У мишљењу ССЈЕ бр. 1 (2001) о стандардима који се тичу независности судства и несмењивости судија Консултативни савет европских судија сугерише да *“власти које су у државама чланицама одговорне за именовања, односно давање савета за именовања и унапређења, треба да утврде, објаве и да се постарају да ступе на снагу објективни критеријуми, са циљем да се обезбеди да се селекција и каријера судија ‘заснивају на заслугама, при чему ће се имати у виду квалификације, интегритет, способност и ефикасност а не на сениоритету“*.

Препорука СМ/Рес(2010)12 Комитета министара државама чланицама Савета Европе *„О судијама: независност, делотворност и одговорности“* (усвојена од стране Комитета

министра 17. новембра 2010) наглашава да „Одлуке које се тичу избора и каријере судија требало би да се заснивају на објективним критеријумима унапред утврђеним законом или од стране надлежних органа. Такве одлуке би требало да се заснивају на заслугама, имајући у виду квалификације, вештине и способности потребне за решавање случајева применом закона уз поштовање људског достојанства. Чим се ово уради, она тела или власти који су одговорни за било каква именованја или унапређења биће обавезни да поступају у складу са овим, те ће тада бити у најмању руку могуће пажљиво размотрити садржај критеријума и њихове практичне ефекте.” У складу са овом препоруком држава је обавезна да обезбеди почетну и сталну обуку, тачка 56 исте Препоруке.

Венецијанска комисија се у свом документу „Именовање судија“ усвојеном на Поткомисији за правосуђе још једном позвала на мишљење Бр. 1 (2001) ССЕЈ, „свака одлука која се односи на именовање судије или његовог/њеног кретања у каријери, требало би да почива на објективним критеријумима и да их примењује или неки независни орган или да постоје гаранције које ће осигурати да се именовање не врши по било каквим критеријумима другачијим од ових објективних“, те је у даљем тексту овог документа Комисија нагласила значај постојања институција за обуку како би се добили јасни критеријуми.

Европска повеља о статусу судија наводи да кандидати одабрани да врше судијске дужности морају да се припреме за тај задатак одговарајућом обуком, коју мора финансирати држава. Код припреме судија за доношење независних и непристрасних одлука морају се имати у виду одређене предострожности којима ће се гарантовати компетентност, непристрасност и обавезна отвореност, како садржаја програма обуке, тако и функционисање тела која их реализују. Тело надлежно за обуку треба да буде независно од тела које бира и стара се о дисциплинској одговорности. Због тога, Повеља предвиђа да орган из става 1.3 мора да обезбеди подобност програма обуке и организације која их спроводи, у светлу услова отворености, компетентности и непристрасности који су везани за вршење судијских дужности. За постизање тога, поменути орган мора имати средства. У том погледу, законом предвиђеним правилима мора се утврдити процедура надзора од стране овога тела у вези са конкретним условима у вези са програмима и њиховом реализацијом од стране тела за обуку судија. Повеља прописује „право судије на обуку у оквиру службе“, тако да судија мора имати могућност редовног похађања течајева обуке који се организују о трошку државе, а чији је циљ да судијама обезбеди могућност одржавања и унапређивања својих стручних, друштвених и културних вештина. Држава се мора старати да ти програми обуке буду организовани тако да се поштују услови наведени у ставу 2.3 Повеље, који се односе на улогу независног органа из става 1.3 Повеље, да би се гарантовала примереност садржаја програма обуке, и рада тела која спроводе те програме, начелима отворености, компетентности и непристрасности.

У складу са постављеним приоритетима Савета Европе и Европска Унија у својим документима – Амстердамском уговору од 2. октобра 1997. године, документима Европског савета одржаног у Тампереу 15-16. октобра 1999. године и Хашким програмом, усвојеним 4-5. новембра 2004. године, наводи успостављање институција за обуку у правосуђу,

постојање почетне и сталне обуке и њен значај у оквиру Европске Уније. Тако је и у оквиру Европске уније настао принцип по коме је обука у правосуђу главни параметар за успостављање независног и ефикасног правосуђа, као и заједничке правне културе са освртом на заједнички европски правосудни простор. Програм из Стокхолма и Акциони план даље развијају потребу за обуком у правосуђу и наглашавају потребу обуке у вези правних тековина ЕУ. На основу ових докумената донета је и одлука Европске комисије о потреби јачања обуке у правосуђу, али и других правних професија.